



Van zorgen voor naar samen leven

onze strategische koers 2023 - 2026

Van zorgen voor naar samen leven



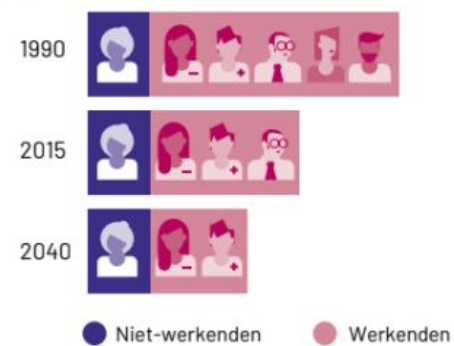
Context: zorgvraag stijgt

Vergrijzing



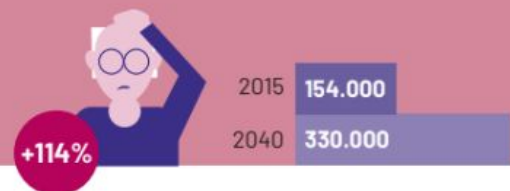
Gevolgen voor de arbeidsmarkt

Verhouding niet-werkenden en werkenden verschuift



Zorgvraag stijgt

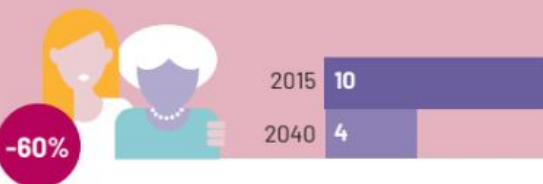
Aantal mensen met dementie neemt toe



Aantal mensen met meerdere chronische aandoeningen tegelijk



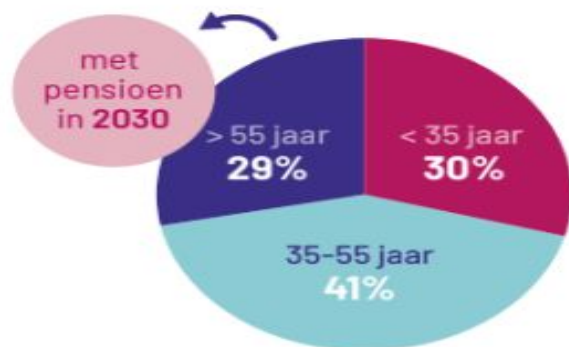
Aantal 50-64 jarigen per 85-plusser (mogelijke mantelzorgers)



Context: tekort aan medewerkers

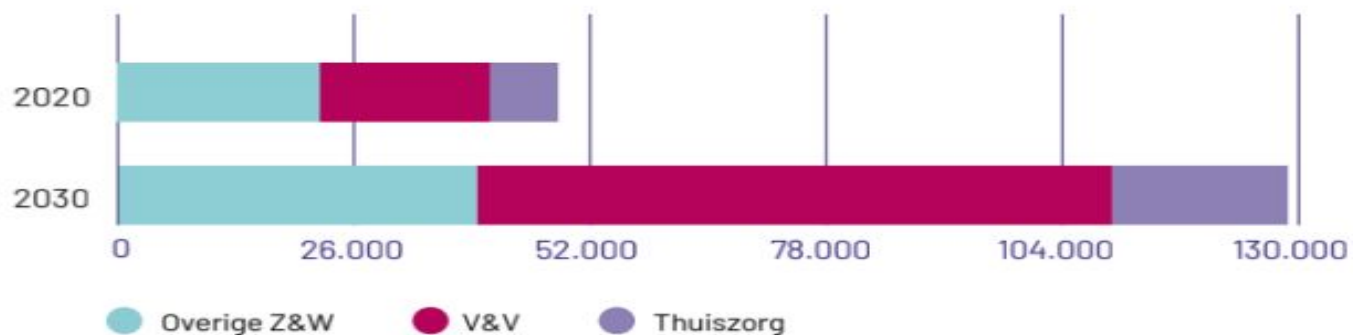
Leeftijdopbouw VVT

433.000 medewerkers



Bronnen: CBS en AZWstatline 2020

Tekort aan medewerkers*



*Bron: abf research, scenario: corona-basis.

Werkdruk stijgt

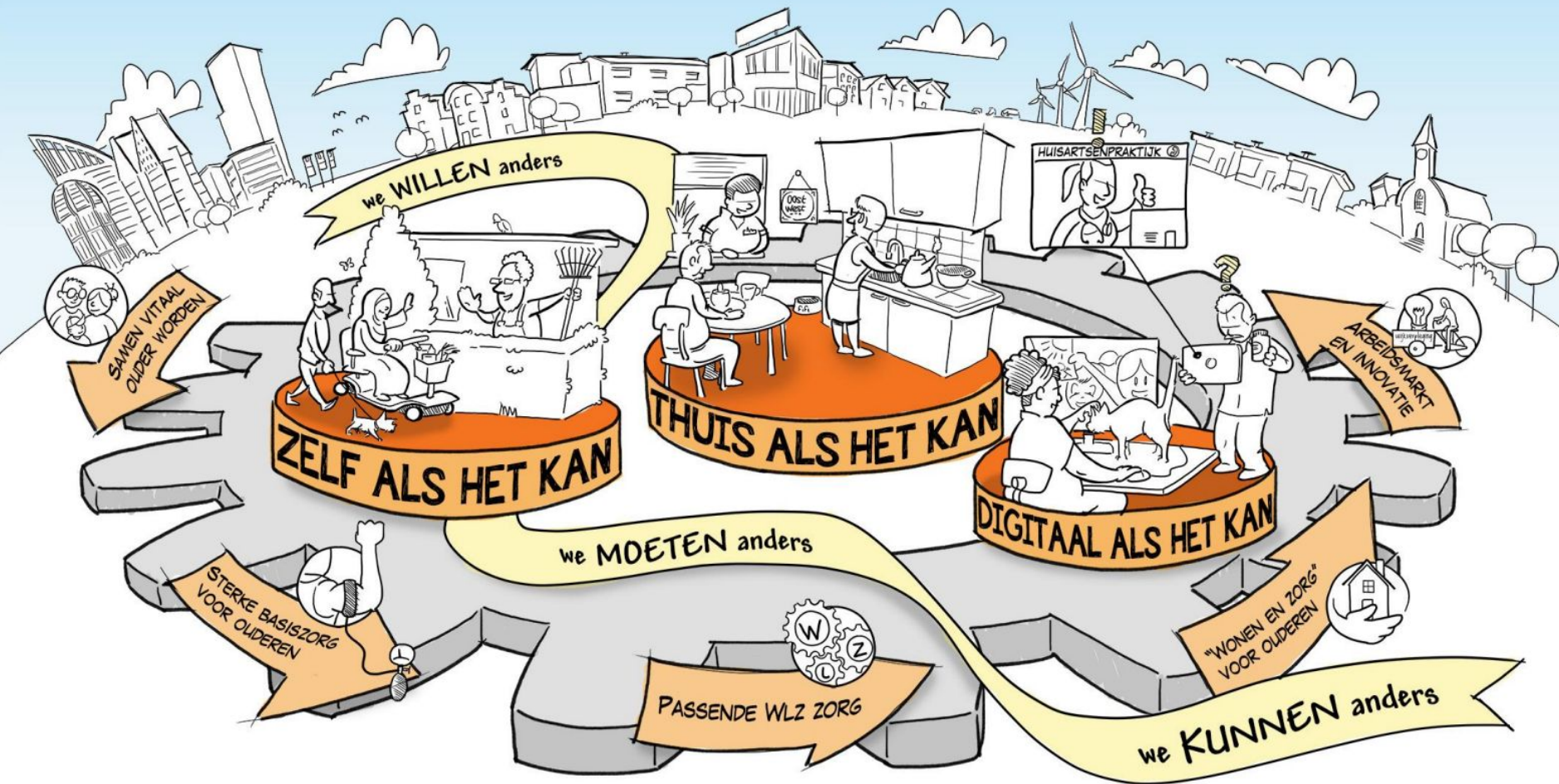
aantal 80+ met zorg / medewerker per cliënt



Versie 2.0 februari 2021

Context: antwoord van de overheid

WOZO PROGRAMMA WONEN, ONDERSTEUNING EN ZORG VOOR OUDEREN



Context: integraal zorgakkoord (IZA)

Integraal Zorgakkoord

Samen werken aan gezonde zorg

Nederland heeft een hoogontwikkelde gezondheidszorg. Maar de **kwaliteit** en de **toegankelijkheid** van onze zorg staan onder druk. De vraag naar zorg neemt toe, vooral door de vergrijzing. Tegelijkertijd zijn er grenzen aan de beschikbaarheid van zorg, door de toenemende **krachte op de arbeidsmarkt**. De groeiende zorgvraag zorgt bovendien voor een uitdaging bij het **betaalbaar houden** van de zorg. Als we doorgaan op de huidige weg, loopt het vast en kan niet meer iedereen rekenen op goede en tijdige zorg. Daarom werken we aan verbetering. Dat doen we **samen**: patiëntenverenigingen, zorgaanbieders, zorgverzekeraars, gemeenten en de overheid. We vragen **iedereen in Nederland** met ons mee te doen. Want alleen samen kunnen we zorgen voor goede zorg en voor een gezonde samenleving.

! Scenario als we doorgaan op de huidige weg

Patiënten geen tijdige zorg



Overbelaste zorgprofessionals



Geld van ons nationaal inkomen dat nodig is voor zorg

13%

20%

2021

2040

Nederlandse werknemers die nodig zijn in de zorg

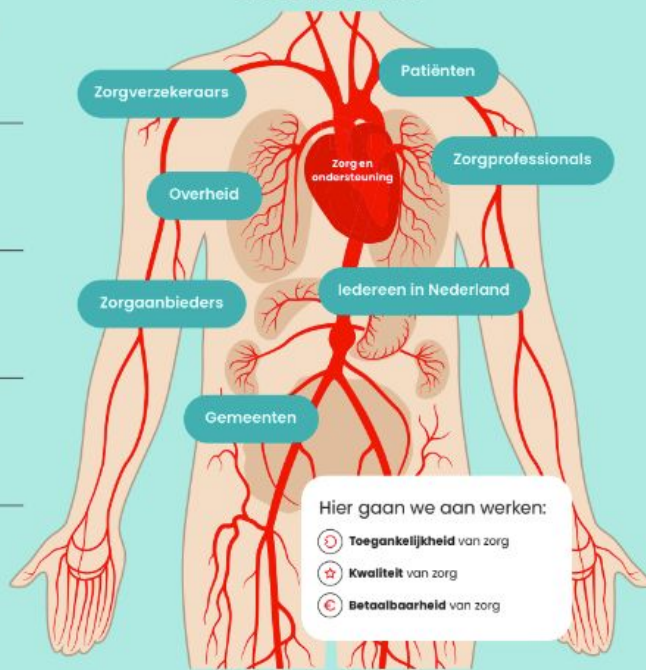


2021
1 op de 6



2040
1 op de 4

Samenwerking tussen en over sectoren



Waar gaan we naartoe?



Meerwaarde voor de patiënt of cliënt
Zorg is aantoonbaar effectief



Samen met de patiënt of cliënt
Patiënt en zorgprofessional staan samen aan het roer



Juiste zorg op de juiste plek
Dichtbij huis waar het kan, verder van huis voor complexe zorg



Gericht op gezondheid i.p.v. ziekte
Kwaliteit van leven staat centraal



Goede werkomgeving voor zorgprofessionals
Verminderen werkdruk en administratieve lasten



Wat gaan we doen de komende jaren?



Zorg die echt helpt en past bij de situatie van de patiënt



Meer samenwerking binnen de regio en tussen sectoren



Eerstelijnszorg laagdrempelig en dichtbij



Samenwerking sociaal domein, huisartsenzorg en ggz



Zorg voorkomen door gezond leven en preventie



Vergroten werkplezier in de zorg



Verbeteren van digitalisering en gegevensuitwisseling



Verbeteren contractering

Herijking strategie: richting voor toekomst nodig

Onze missie staat als een huis. Onze strategie wordt mede bepaald door onze context. De huidige strategie van Laurens is gericht op het realiseren van een stabiele organisatie met tevreden medewerkers, tevreden cliënten en een gezond rendement.

Deze strategie biedt echter onvoldoende richting voor de toekomst. Onze huidige manier van werken is onhoudbaar. De toenemende zorgvraag en het tekort aan medewerkers vragen anders werken en nieuwe oplossingen. Daarom formuleerden we onze visie op een toekomstbestendige ouderenzorg en bepaalden we een nieuwe strategie.

Van zorgen voor naar samen leven

Onze missie

Laurens stelt mensen in staat zo zelfstandig en betekenisvol mogelijk te leven als zij ouder worden, herstellen van een ziekte of leren leven met gebreken.

Visie

Van zorgen voor naar samen leven

Zelfstandigheid en van betekenis blijven is misschien wel het mooiste dat wij mensen kunnen bieden. Dat gunnen we alle ouderen, het liefst in hun eigen omgeving en met de mensen die hun dierbaar zijn. In het leven en bij het sterven.

Naasten hebben een essentiële rol in het leven van onze cliënt en staan dichterbij dan wij ooit kunnen zijn. Daarom sluiten we met onze zorg en ondersteuning aan op het netwerk van de cliënt. We werken vanuit de principes van positieve gezondheid en passende zorg.

Ons aanbod voor de verschillende (zorg)vragen sluit naadloos op elkaar aan en waar mogelijk ook op het aanbod van onze ketenpartners. We werken hierin intensief samen.

Onze cliënten staan centraal, onze collega's staan op 1. We gunnen hen dat ze bevoegen zijn en blijven. Daarom bieden we hen een omgeving waar zij met plezier kunnen werken. We onderscheiden ons door de vele ontwikkelmogelijkheden. We zijn professionals en stimuleren elkaar het beste uit onszelf te halen. Met een aantal diensten zijn we landelijk toonaangevend.

Onze aanpak in vijf pijlers

Zelfredzaamheid & zelfregie

Ons uitgangspunt is zelf- en samenredzaamheid. Informele zorg zien we als basis, inzet van technologie en e-health is vanzelfsprekend. Samen met de cliënt bepalen we wat waardevol is in leven en sterven. Zo komen we samen tot passende zorg.

Langer thuis

We ontwikkelen nieuwe vormen van zorg en diensten en passen onze huidige aanbod aan om zoveel mogelijk cliënten thuis te kunnen helpen.

Drempelloze zorg

Onze zorg en diensten sluiten naadloos aan, ongeacht waar de cliënt woont of verblijft. We werken interdisciplinair samen en over domein- en organisatiegrenzen heen.

Werkplezier

Ons uitgangspunt is zelf- en samenredzaamheid. We gunnen jou dat je bevoegen bent en blijft. Je hebt het vertrouwen en neemt de ruimte om je vak uit te oefenen. We stimuleren onderlinge verbinding en werken samen vanuit gelijkwaardige relaties. Je wordt optimaal ontzorgd in je werk.

Dé opleider

We stimuleren jou het beste uit jezelf te halen. We profileren ons steeds meer als dé opleider, ook om in de (krappe) arbeidsmarkt het verschil te kunnen maken: werken, ontwikkelen en groeien bij Laurens.

Onze waarden

Persoonlijk

We geven om mensen. We zijn oprecht geïnteresseerd in cliënten en collega's. We weten wat hen drijft, wat ze belangrijk vinden en we houden rekening met persoonlijke wensen. Bij ons word je gezien en gehoord.

Samen

We gaan het als samenleving echt samen doen. Met cliënten en hun naasten, collega's, ketenpartners en andere organisaties. Zo werken we ook binnen Laurens. Altijd in samenwerking met alle betrokkenen, vanuit gelijkwaardige relaties.

Duidelijk

We zijn open en eerlijk naar cliënten en naar elkaar. Over wat wel kan en niet kan. Bijvoorbeeld over wat we van elkaar verwachten. Wij bieden duidelijkheid: je weet waar je aan toe bent.

Hoe we veranderen

We verbeteren stap voor stap, we leren door te doen. We zoeken altijd de samenwerking met mensen zelf. Zonder die betrokkenheid kan een project niet starten.

